CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO QUE POR TIEMPO INDETERMINADO CELEBRAN POR UNA PARTE LA EMPRESA\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_REPRESENTADA POR SU REPRESENTANTE LEGAL \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Y POR LA OTRA \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_AL TENOR DE LAS SIGUIENTES ANTECEDENTES DECLARACIONES Y CLAUSULAS:

ANTECEDENTES

1.-\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ES UN EMPRESA LEGALMENTE CONSTITUIDA SEGÚN LAS LEYES MEXICANAS ANTE EL FEDATARIO PUBLICO NUMERO\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_DEL DISTRITO JUDICIAL DE \_\_\_\_\_\_SEGUN OBRA EN EL VOLUMEN \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_INSTRUMENTO \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_DE FECHA \_\_\_\_\_CON DOMICILIO \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Y LEGALMENTE REPRSENTADA POR \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

2.-EL TRABAJADOR \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_MANIFIESTA BAJO PROTESTAD DE DECIR VERDAD, SER DE NACIONALIDAD \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_DE \_\_\_\_\_\_\_AÑOS DE EDAD \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ESTADO CIVIL \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_CON DOMICILIO EN \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

NOMBRE DE LA ESPOSA\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ y DE LOS HIJOS.

3.- LA EMPRESA \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

TIENE COMO OBJETO SOCIAL\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4.-EL TRABAJADOR \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

MANIFIESTA QUE TIENE CAPACIDAD Y APTITUDES PARA DESARROLLAR EL OBJETO DE LA SOCIEDAD REFERIDO EN LOS ANTECEDENTES.

5.-LA EMPRESA \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_REQUIERE LOS SERVICIOS DE PERSONAL APTO PARA EL DESARROLLO DE SUS ACTIVIDADES , Y DE MODO ESPECIAL PARA EL PUESTO O FUNCIONES DE\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6.-EL TRABAJADOR \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ES CONFORME EN DESEMPEÑAR LOS REQUERIMEINTOS DE LA EMPRESA Y EN PLASMAR LAS CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO SOBRE LOS CUALES PRESTARA SUS SERVICIOS .

CLAUSULAS

PRIMERA. Para efectos de mayor brevedad se denominara en lo sucesivo a \_\_\_\_\_\_\_ como “LA EMPRESA” a\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ como el “TRABAJADOR” a la ley federal del trabajo como la “LEY” al referirse al presente documento como “EL CONTRATO” y a los que suscriben como “LAS PARTES”.

SEGUNDA.-“EL CONTRATO” se celebra por tiempo indeterminado, según lo establece el art.35 de “LA LEY”.

TERCERA.- La prestación de los servicios de “EL TRABAJADOR” será el domicilio de la “EMPRESA”.

Asimismo, “LAS PARTES” convienen y “EL TRABAJADOR” acepta que cuando por razones administrativas o de desarrollo de la actividad o prestación de servicios contratados haya necesidad de removerlo, podrá trasladarse al lugar que “LA EMPRESA” le asigne, siempre y cuando no se va menoscabado su salario.

En este caso “LA EMPRESA” le comunicara con anticipación la remoción del lugar de la prestación de servicios indicándole el nuevo asignado.

Para el caso que en el nuevo lugar de la prestación de servicios que le fuera asignado variara el horario de labores “EL TRABAJADOR” acepta allanarse a dicha modalidad.

QUINTA.- La duración de la jornada de labores será de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_horas semanales ,quedando distribuidas de acuerdo acon el siguiente horario de labores:

De las\_\_\_\_\_\_\_\_\_a las\_\_\_\_\_\_horas y

De las\_\_\_\_\_\_\_ a las\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_horas.

Los días\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ y los días\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ de las \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_a las\_\_\_\_\_\_\_-horas.

Cuando el horario de labores sea continuo “EL TRABAJADOR” tendrá derecho a media horade descanso para tomar alimentos y le será computado dicho periodo dentro de su jornada de trabajo quedando en su caso comprendido el mismo de las \_\_\_\_ horas a las \_\_\_\_\_horas.

“EL TRABAJADOR” únicamente podrá laborar tiempo extraordinario cuando la “LA EMPRESA” se lo indique y medie orden por escrito, la que señalara el día o los días y el horario en el cual se desempeñara la misma. Para el caso de computar el tiempo extraordinario laborado “EL TRABAJADOR” deberá recabar y conservar la orden referida a fin de que en su momento quede debidamente pagado el tiempo extra laborado; la falta de presentación de esa orden solo es imputable al trabajador . Las partes manifiestan que salvo esta forma queda prohibido en el centro de trabajo laborar horas extras. La anterior con apoyo en la tesis de jurisprudencia 16/94 de la cuarta sala de la Suprema Corte de Justicia de la Nación.

Sexta.- “EL TRABAJADOR” percibirá por la prestación de sus servicios como salario diario la cantidad de $\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ PESOS 00/100 M.N) los cuales serán cubiertos en efectivo y en moneda nacional de cuño corriente.

Del salario anterior “LA EMPRESA” hará por cuenta de “EL TRABAJADOR” las deducciones legales correspondientes, particularmente las que se refieren a impuesto sobre la renta , Seguro social cuotas sindicales etc. Asimismo , se harán las aportaciones y altas al IMSS infonavit, SAR y hacienda en los términos de las legislaciones correspondientes.

“EL TRABAJADOR” cada vez que le sea pagado su salario ,deberá extender a favor de “LA EMPRESA” el recibo correspondiente en los documentos que la misma le presente para tales fines.

SÉPTIMA.- “EL TRABAJADOR” recibirá el pago de su salario en el domicilio del lugar de la prestación de sus servicios cuando la distancia que haya entre su lugar de asignación y el de las oficinas de la “EMPRESA” exceda de cinco kilómetros.

“LA EMPRESA” pagara su salario a “EL TRABAJADOR” los días\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ de cada semana cuando al trabajador contratado sea manual y cada quince días precisamente los días \_ de cada mes cuando corresponda a “EL TRABAJADOR” de oficina. Asimismo se harán las aportaciones y altas al IMSS, Infonavit, SAR y hacienda en los términos de las legislaciones correspondientes.

OCTAVA.-“EL TRABAJADOR” tendrá derecho por cada seis días de labores a descansar uno con el pago del salario correspondiente.

Queda establecido preferentemente como día de descanso semanal el día \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ de cada semana pudiendo cambiar el mismo.

NOVENA.- Cuando “EL TRABAJADOR” por razones administrativas tenga que laborar el día domingo “ LA EMPRESA” le pagara además de su salario ordinario 25% (Veinticinco por ciento) como prima dominical sobre el salario devengado. Independientemente del día de descanso semanal al que tendrá derecho.

DECIMA.- Quedan establecidos como días de descanso obligatorio los señalados en el artículo 74 de la “LA LEY”.

DECIMA PRIMERO.- “EL TRABAJADOR” tendrá derecho a disfrutar de un periodo anual de vacaciones según lo establecido en el artículo 76 de la “LEY”, tomando en consideración su antigüedad en el trabajo ,así como a disfrutar del salario que le corresponda, de igual modo percibirá el 25% del importe pagado como vacaciones.

DECIMA SEGUNDA,. “EL TRABAJADOR” tendrá derecho a percibir por parte de “EL PATRON” antes del día 20 de diciembre de cada año, el importe correspondiente a quince días de salarios como pago del aguinaldo a que se refiere el artículo 87 de “LA LEY” O SU PARTE PROPORCIONAL por fracción del año.

DECIMA TERCERA,. “EL TRABAJADOR” acepta someterse a los exámenes médicos que periódicamente establezca “EL PATRON” en los términos del artículo 134 fracción X de “LA LEY” a fin de mantenerse en forma optima sus facultades fiscas e intelectuales para el mejor desempeño de sus funciones . El medico que practique los exámenes será designado y retribuido por “LA EMPRESA”.

DECIMA CUARTA.-“EL TRABAJADOR” deberá integrarse a los planes ,´programas y comisiones mixtas de capacitación y adiestramiento así como a los de seguridad e higiene en el trabajo que tiene constituidos “LA EMPRESA”, tomando parte activa dentro de los mismos según los cursos establecidos y medias preventivas de riesgos de trabajo.

DECIMA QUINTA “EL TRABAJADOR” deberá observar y cumplir todo lo contenido en el reglamento interior de trabajo con que cuenta “LA EMPRESA” y que tiene fijado en las áreas de mayor visibilidad.

DECIMA SEXTA.-“EL TRABAJADOR” acepta y por ende queda establecida que cuando por razones convenientes para “la empresa” esta modifique el horario de trabajo, podrá desempeñar su jornada en el que queda establecido , ya que sus actividades al servicio de la “EMPRESA” son prioritarios y no se contraponen a otras que pudiera llegar a desarrollar.

DECIMA SEPTIMA.-“EL TRABAJDOR” deberá dar fiel cumplimiento a las disposiciones contenidas en el artículo 134 de “LA LEY” y que corresponden a las obligaciones de los trabajadores en el desempeño de sus labores al servicio de la empresa.

DECIMO OCTAVA.”EL TRABAJADOR” deberá presentarse puntualmente a sus labores en el horario de trabajo establecido y firmar diariamente las listas de asistencia acostumbradas o checar su tarjeta de asistencia en el reloj checador. En caso de retraso o falta de asistencia injustificada “LA EMPRESA” podrá imponerle cualquier corrección disciplinaria de las que establecen en el reglamento interior de trabajo “LA LEY”.

DECIMA NOVENA.- Para todo lo no previsto en este contrato se estará a lo contenido en el contrato colectivo de trabajo con que cuente la empresa o bien por lo prescrito en la ley o el contrato .ley respectivo en su caso así como en le reglamento interior de trabajo.

VIGESIMA.-“Las partes” reconocen que la fecha de antigüedad o de iniciación de prestación de servicios de “EL TRABAJADOR” a partir del día\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

LEIDO QUE FUE EL PRESENTE CONTRATO POR QUIENES EN EL INTERVIENEN LO RATIFICAN E IMPUESTOS DE SU CONTENIDO LO SUSCRIBENPOR TRIPLICADO QUEDANDO EL ORIGINAL EN DEPOSITO ANTE LA JUNTA DE CONCILIACION Y ARBITRAJE Y LAS COPIAS UNA VEZ REGISTRADAS EN PODER DE CADA PARTE EN LA CIUDAD DE \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ A LOS\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_DIAS DEL MES DE\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ DE DOS MIL\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

EL TRABAJADOR LA EMPRESA

TESTIGO TESTIGO